



**ORDINE DEI CONSULENTI DEL LAVORO
CONSIGLIO PROVINCIALE DI
NAPOLI**

NOTIZIE DALL'ORDINE N. 33/2010

Napoli 8 OTTOBRE 2010 (*)

IL 12 OTTOBRE PROSSIMO, PRESSO IL RAMADA HOTEL DI NAPOLI ALLE ORE 9:00, PRENDERA' IL VIA IL 7° MASTER IN DIRITTO DEL LAVORO E SINDACALE. SI SVOLGERA' IN 5 MODULI DA 4 ORE CIASCUNO PER UN TOTALE DI 20 ORE E 20 CREDITI FORMATIVI. LE RELAZIONI SARANNO SVOLTE DAL PROF. GIUSEPPE FERRARO E DALLA SUA EQUIPE CAPITANATA DAL PROF. MARIO LAMBERTI. FATTI E NON PAROLE, QUESTO IL MOTTO DEL CPO DI NAPOLI ALL'INSEGNA DI UNA OPERATIVITA' CHE TUTTI CI INVIDIANO.

Un Consiglio dell'Ordine dal motto "Fatti e non parole" non poteva non cogliere, con l'ausilio dell'ANCL, il vento di cambiamento **delle "relazioni industriali"** e della **contrattazione collettiva sempre più protesa ad avere una fase significativa in sede aziendale. "Pomigliano docet"**. Ne hanno parlato in tanti, da Porta a Porta a Matrix passando per Ballarò.

Accenti ed ideologie diverse? Certo ma resta il problema sociale e dell'occupazione da risolvere: non può avere come contraltare (id:

freno) la contrattazione collettiva nazionale o determinati diritti di cui, forse, si abusa.

Basti vedere le percentuali di assenteismo per malattia, i permessi sindacali e quelli elettorali. Chi produce, allora?

Eppure, colleghi, se voi riflettete da quanto tempo stiamo parlando, in anteprima, di questa “novità” della necessità di contrattare in sede aziendale le limitazioni a tali “assenze” che deve spazzar via un modo angusto, pericoloso e retrogrado di far sindacato e di attuare norme.

La contrattazione collettiva nazionale deve essere riformata. Ve lo abbiamo sempre detto visto che parliamo con voi esclusivamente di lavoro e non della divina commedia.

Deve cedere il passo ad una contrattazione aziendale o, al limite, territoriale.

Questo aprirà un grandissimo nuovo orizzonte per le prerogative professionali della nostra Categoria vicina, vicinissima, alle piccole e medie imprese tale da assurgere a loro vero ed unico rappresentante anche nelle contrattazioni collettive aziendali.

Già, comunque, per la contrattazione di secondo livello legata ad obiettivi di risultati, produttività, redditività, qualità, ci siamo noi consulenti con tutta la nostra qualificazione.

Dobbiamo, ora, esser pronti a quell'ulteriore passo professionale di assistenza alle imprese quando le relazioni industriali e la contrattazione collettiva muteranno sotto il vento della flessibilità e globalizzazione.

Ciò che in effetti si è chiesto l'A.D. Marchionne: produrre, previo investimento forte a Pomigliano o in Polonia dove un lavoratore percepisce al mese 480,00 euro ?

Ancora maggior pregio avrà la Categoria quando ci sarà il **“Federalismo Fiscale”** che non può essere disgiunto da una vera autonomia dei CPO che dovranno avere, lo si voglia o no, una rappresentatività regionale quando sarà riformata la legge.

Ecco perché, per davvero, un CPO importante non può e non deve avere attimi di tregua.

Eccoci, dunque, pronti il **12 ottobre 2010** (è sempre una bella data, quella della nostra prima legge istitutiva, 12/10/1964 n. 1081) ad inaugurare il **7° MASTER IN DIRITTO DEL LAVORO E SINDACALE** presso il **RAMADA HOTEL NAPLES** alle ore **9:00**.

Avremo un MASTER diviso in 5 moduli, ciascuno della durata di 4 ore per un totale di 20 ore e 20 crediti formativi.

Hanno effettuato la prenotazione, entro il 31 Marzo, per via telematica mediante un link posto nella home page del nostro sito www.ordinecdlna.it, ben 500 colleghi che riceveranno apposito invito by mail attestante il loro diritto a partecipare al Master. **La presenza sarà attestata con il DUI.**

Questo è il calendario di svolgimento del Master:

- ◆ **12 ottobre** **dalle ore 9:00 alle ore 13.00**
- ◆ **19 ottobre** **dalle ore 9:00 alle ore 13.00**
- ◆ **26 ottobre** **dalle ore 9:00 alle ore 13.00**
- ◆ **9 novembre** **dalle ore 9:00 alle ore 13.00**
- ◆ **16 novembre** **dalle ore 9:00 alle ore 13.00**

Un sentito ringraziamento agli sponsor: ***I.C.Software s.r.l e Teleconsul Editore S.p.A.***

Ecco il programma in dettaglio:

1° MODULO – MARTEDÌ 12 OTTOBRE 2010

- **IL DIRITTO SINDACALE IN ITALIA: ORIGINI E FONTI DELLA LIBERTÀ SINDACALE. IL SISTEMA DI RELAZIONI INDUSTRIALI.**
- **L'ORGANIZZAZIONE SINDACALE ESTERNA ALLE AZIENDE: L'ASSOCIAZIONISMO SINDACALE DEI DATORI DI LAVORI E DEI LAVORATORI.**
- **L'ORGANIZZAZIONE SINDACALE INTERNA ALLE AZIENDE. LE PRIME FORME DI AGGREGAZIONE: LE COMMISSIONI INTERNE E I CONSIGLI DI FABBRICA.**
- **LE R.S.A. NELL'ART. 19 DELLO STATUTO DEI LAVORATORI. GLI ACCORDI INTERCONFEDERALI IN MATERIA DI RAPPRESENTANZA SINDACALE: LE R.S.U.**

2° MODULO – MARTEDÌ 19 OTTOBRE 2010

- LA DISCIPLINA DI SOSTEGNO ALL'ATTIVITÀ SINDACALE NEI LUOGHI DI LAVORO.
- I DIRITTI SINDACALI CODIFICATI NELLO STATUTO DEI LAVORATORI.
- LE GARANZIE DELL'AZIONE SINDACALE: LA REPRESSIONE DELLA CONDOTTA ANTISINDACALE DEL DATORE DI LAVORO.
- I LICENZIAMENTI PER MOTIVI DI DISCRIMINAZIONE SINDACALE.

3° MODULO – MARTEDÌ 26 OTTOBRE 2010

- IL CONFLITTO COLLETTIVO NELL'ORDINAMENTO SINDACALE ITALIANO.
- IL RICONOSCIMENTO COSTITUZIONALE DEL DIRITTO DI SCIOPERO: NATURA, TITOLARITÀ E DISPONIBILITÀ. LA SERRATA.
- L'ESERCIZIO DEL DIRITTO DI SCIOPERO NEI SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI.
- IL DISEGNO DI LEGGE DI RIFORMA DEL DIRITTO DI SCIOPERO CON RIFERIMENTO ALLA LIBERA CIRCOLAZIONE E ALLA MOBILITÀ DELLE PERSONE: I REQUISITI DI RAPPRESENTATIVITÀ AI FINI DELLA PROCLAMAZIONE E IL REFERENDUM.

4° MODULO – MARTEDÌ 9 NOVEMBRE 2010

- IL CONTRATTO COLLETTIVO: FUNZIONE E NATURA NELL'ORDINAMENTO SINDACALE.
- L'EFFICACIA SOGGETTIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO: IL CONTRATTO COLLETTIVO DI DIRITTO COMUNE.
- LE PROBLEMATICHE APPLICATIVE DEL CCNL: I RAPPORTI DI FORZA CON LA LEGGE. LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DI SECONDO LIVELLO: I CONTRATTI COLLETTIVI AZIENDALI E GLI ACCORDI DI GESTIONE.
- LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA E LE FORME DI CO-GESTIONE DELLE CRISI AZIENDALI.

5° MODULO – MARTEDÌ 16 NOVEMBRE 2010

- LE NUOVE RELAZIONI INDUSTRIALI: CRISI E SUPERAMENTO DEL MODELLO CONTRATTUALE DEL 1993.
- LA RIFORMA DEL SISTEMA CONTRATTUALE NEGLI ACCORDI INTERCONFEDERALI DEL 2009.
- LA NUOVA STRUTTURA CONTRATTUALE E IL TRAMONTO DELLA POLITICA DEI REDDITI: GLI EFFETTI SUI LIVELLI SALARIALI, IL NUOVO INDICE PREVISIONALE DELL'INFLAZIONE E IL SALARIO DI PRODUTTIVITÀ.
- I RECENTI SVILUPPI: L'ACCORDO DI POMIGLIANO.

Questo, cari colleghi, è il nostro operato e ne siamo fieri ed orgogliosi.

Preferiamo operare e parlare poco, l'essere all'apparire.

Le soddisfazioni non mancano a ripagare i sacrifici che, come Dirigenti, facciamo: **la vostra presenza ai Convegni, le statistiche del sito riguardanti il gradimento delle rubriche “Notizie dall’Ordine”, “Dentro la Notizia”, “Circolare Mensile”, “Formare....Informando”, “La Giurisprudenza”, il vostro affetto e la vostra vicinanza sono quel viatico che ci spinge ad operare sempre di più e meglio.**

Sulla nostra volontà e spirito di servizio per la Categoria non ci sono dubbi. Amiamo confrontarci con altre realtà o con quelli che credono di essere una realtà: lo facciamo senza invidia ma solo per dimostrare sempre una maggiore perfezione e trarre lo stimolo giusto.

Finora il verdetto che avete emesso voi ci conforta. Siamo i più forti!!!!

Non c'è partita!!!!

Ad Maiora

IL PRESIDENTE

EDMONDO DURACCIO

(*) Rubrica contenente informazioni riservate ai soli iscritti all'Albo dei Consulenti del Lavoro di Napoli. Riproduzione, anche parziale, vietata.